

СПИСЪК

на допуснатите и недопуснатите кандидати за участие в
Конкурс за назначаване на държавен служител
на длъжност „Главен експерт“ – една щатна бройка, отдел „Южна и Югоизточна
Азия“, дирекция „Азия, Австралия и Океания“, Министерство на външните работи

Въз основа на преценката, отразена в Протокол, съгласно чл. 20, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, Комисията, назначена със Заповед на Министъра на външните работи, реши:

1. Допуска до конкурс за назначаване на държавен служител на длъжност „Главен експерт“ – една щатна бройка, отдел „Южна и Югоизточна Азия“, дирекция „Азия, Австралия и Океания“, Министерство на външните работи, следния кандидат: **М. Кутина**.

Допуснатият кандидат трябва да се яви за провеждане на писмената част на конкурса – писмена разработка по въпроси от обхвата на изискванията на длъжността **на 11 януари 2024 г. от 10:00 ч. в зала № 101 „Антарктида“** в сградата на Министерството на външните работи, гр. София, ул. „Александър Жендов“ № 2. Необходимо е допуснатият кандидат да носи валиден български документ за самоличност и химикал, пишещ със син цвят.

2. Няма недопуснати до конкурс кандидати.

3. В случай на допускане на кандидата до втория етап от конкурса - интервю, то той ще се проведе на 11 януари 2024 г. от 15:00 ч. в същата зала.

4. Обявява следната система за определяне на резултатите от първия и втория етап на конкурса и относителната им тежест при преценката на качествата на кандидата:

Продължителността на писмения изпит ще бъде 3 (три) астрономически часа. В изпълнение на чл. 34, ал. 5 от НПКПМДСл, Комисията определи коефициентите, с които се умножават резултатите на кандидата, получени от писмената и устната част на конкурса, при оформяне на крайната оценка на кандидата. Коефициентът, с който ще бъде умножавана оценката от писмената част /писмена разработка по въпроси от обхвата на изискванията на длъжността/ е 5, а коефициентът, с който ще бъде умножавана оценката от устната част /интервю/ е 3.

Комисията определи минимална оценка „4.00“, като кандидатът, постигнал резултат над минималния, ще бъде уведомен чрез електронна поща за датата, мястото и часа на провеждане на интервюто, съгласно чл.37, ал.2 от НПКПМДСл.

В съответствие с чл. 42, ал. 1 от Наредбата, Комисията определи минимална оценка „4.00“, при която кандидатът се счита успешно издържал интервюто.

Окончателният резултат е сбор от резултатите, получени от писмената и устната част, умножен със съответните коефициенти. Максималният възможен бал, който може да бъде постигнат от кандидат е 40 (5x5+5x3), а минималният за успешно издържан конкурс – 32 (4x5+4x3).

Оценяването се извършва по петстепенна скала.

Председател: - п -

Наталия Мишева